

Richtlijnen (vakantie)verlof buiten de schoolvakanties

Vakantieverlof

Zie ook: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leerplicht/vraag-en-antwoord/leerplicht-schoolvakanties>

- Vakantieverlof kan uitsluitend worden verleend indien de leerling vanwege de specifieke aard van het beroep van één der ouders/verzorgers slechts buiten de schoolvakantie met hen op vakantie kan gaan. (Een werkgeversverklaring dient te worden overgelegd.)
- Vakantieverlof kan slechts eenmaal per schooljaar worden verleend voor ten hoogste tien schooldagen.
- Vakantieverlof mag nooit betrekking hebben op de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Extra verlof voor maximaal 10 dagen

Zie ook: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0031787/2020-11-25>

Voor 10 of minder dagen per schooljaar is het mogelijk extra verlof aan te vragen voor onderstaande gewichtige omstandigheden. Dit verlof moet vooraf of binnen twee dagen na het ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Voor het voldoen van een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden

- Voor verhuizing (ten hoogste 1 dag)
- Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten tot de 3e graad (1 of 2 dagen)
- Bij ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten tot de 3e graad (duur in overleg met directeur)
- Bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de 1e graad (4 dagen)
- Bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de 2e graad (2 dagen)
- Bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de 3e of 4e graad (1 dag)
- Bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders (1 dag)
- Bij 12 ½ -, 25-, 40-, 50-, 60-jarige huwelijksjubileum van ouders of grootouder (1 dag)
- Voor religieuze feestdagen (zie uitleg welke op <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schoolvakanties/vrij-van-school-op-feestdagen>)

Voor andere gewichtige redenen - geen vakantieverlof - naar het oordeel van de directeur. Bij overige gewichtige omstandigheden. Geldt alleen in, naar het oordeel van de directeur, zeer bijzondere gevallen, dus niet voor carnaval, wintersport e.d. In voorkomende gevallen dient hierbij een verklaring van een arts of maatschappelijk werker te worden overgelegd waaruit blijkt dat verlof noodzakelijk is.

Ongeoorloofd verlof

De volgende situaties zijn geen andere gewichtige omstandigheden:

- Familiebezoek in het buitenland
- Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding
- Vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden
- Een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan
- Eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke.
- Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog niet vrij zijn.
- Een lang weekend weg;
- Sportevenementen buiten schoolverband;
- Het bezoeken van concerten, tentoonstellingen, pretparken, etc.;

Extra verlof voor meer dan 10 schooldagen

Dit is alleen mogelijk, indien de ouders een verklaring van een arts of een maatschappelijk werker kunnen overleggen, waaruit blijkt dat een verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale indicatie. Dit verlof dient minimaal 8 weken tevoren via de directeur van de school bij de leerplichtambtenaar van de gemeente te worden voorgelegd.

Let op!

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar van de gemeente mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen ouders (of kinderen van 12 jaar of ouder) kan proces-verbaal worden opgemaakt. De rechter kan in die gevallen een forse geldboete opleggen.

Bezwaar/beroep

Tegen de beslissing van de directeur kunt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen zes weken na toezending of uitreiking van de beslissing een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij degene die de beslissing heeft genomen.

*Voor de 4-jarigen die formeel (nog) niet leerplichtig zijn, geldt dezelfde procedure als voor de leerplichtige leerlingen. Een verzoek voor verlof dient in het algemeen vooraf of binnen twee dagen na het ontstaan van verhindering te worden voorgelegd.